

**I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats  
de dones i homes a Alpicat  
2009-2012**

## **Sumari**

<b>I. Introducció</b>	<b>pàg. 3</b>
<b>II. Procés d'elaboració i principis orientadors</b>	<b>pàg. 4</b>
<b>III. Estructura del Pla</b>	<b>pàg. 6</b>
<b>Eix 1: La transversalitat en l'organització municipal</b>	<b>pàg. 8</b>
<b>Eix 2: Salut integral i cohesió social</b>	<b>pàg.11</b>
<b>Eix 3: Educació</b>	<b>pàg.16</b>
<b>Eix 4: L'espai públic</b>	<b>pàg.19</b>
<b>Eix 5: Mercat laboral i nova organització dels temps</b>	<b>pàg.23</b>
<b>Eix 6: Violència masclista</b>	<b>pàg.29</b>
<b>Eix 7: Associacionisme i participació ciutadana</b>	<b>pàg.31</b>
<b>Eix 8: Innovació i comunicació</b>	<b>pàg.34</b>
<b>IV. Seguiment i avaluació</b>	<b>pàg.37</b>
<b>V. ANNEXOS</b>	
<b>El camí cap a la igualtat: legislació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes</b>	<b>pàg.40</b>

## I. Introducció

El municipi d'Alpicat, conscient que, malgrat els avenços en el nivell de sensibilització de la societat i en el desenvolupament de normatives legals, continuen existint estereotips i barreres que dificulten o limiten la plena participació de les dones, en igualtat de condicions que els homes, en l'esfera política, laboral, social i cultural, vol sumar-se al treball pioner de les administracions locals en la implantació de mesures per assolir la igualtat real entre dones i homes.

La proximitat de les administracions locals a la ciutadania, les converteixen en les institucions clau per atendre les necessitats bàsiques de dones i homes, cosa que els confereix un elevat protagonisme com a motor i garant del benestar social a l'interior del municipi.

Per això, l'Ajuntament d'Alpicat ha elaborat el **I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012**, un instrument d'impuls i planificació de les polítiques d'igualtat al municipi d'Alpicat. Aquest Pla constitueix un marc referencial que estableix els objectius a assolir i les actuacions a portar a terme per part de tots els agents implicats.

El document que es presenta es basa en dos plantejaments pràctics bàsics:

- Que serveixi com a marc de referència per les diferents àrees de l'Ajuntament d'Alpicat que en qualsevol moment vulguin desenvolupar actuacions basades en la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats.
- Que serveixi per definir actuacions a desenvolupar a curt, mig i llarg termini.

Per tant, es planteja com una proposta flexible que pot anar completant-se i modificant-se al llarg del temps, en funció de l'evolució de la realitat municipal i de les polítiques de l'Ajuntament.

## II. Procés d'elaboració i principis orientadors

Per a l'elaboració del I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 s'ha realitzat una aproximació a la realitat del municipi per poder conèixer la situació de les dones. Aquesta anàlisi del context extern ha tingut en compte els següents paràmetres:

- Dades territorials (situació, descripció i història del municipi).
- Dades demogràfiques (població, activitat econòmica i mercat de treball, ensenyament, cultura, esports, serveis a la comunitat, teixit associatiu i teixit empresarial).

Totes aquestes dades s'han anat recollint desagregades per sexe, la qual cosa ha permès fer una anàlisi comparativa entre dones i homes amb l'objectiu de detectar les diferències de gènere i possibles discriminacions.

Així mateix, s'han revisat els estudis i memòries de què disposava l'Ajuntament d'Alpicat sobre el municipi (estudis de població, estudis socioeconòmics, enquestes realitzades sobre temes diversos que afecten la vida diària de la població d'Alpicat, memòries d'actuacions en matèria de polítiques d'igualtat, etc.) i s'han realitzat entrevistes personals a l'assistent social i al personal polític de l'Ajuntament.

Totes aquestes dades, sumades a l'experiència adquirida a través de les actuacions que s'han realitzat amb anterioritat a la redacció del Pla des de la Regidoria de la Dona, ha permès conèixer la realitat del municipi.

Per altra banda, en l'elaboració del I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 han participat les diferents associacions veïnals, de dones, culturals, esportives, etc. del municipi. En aquest sentit, s'han portat a terme tallers participatius on aquestes associacions han pogut aportar i plantejar les seves necessitats, fet que ha enriquit el contingut del Pla.

Cal afegir, també, que la redacció del I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 ha coincidit amb l'elaboració del Pla Comarcal de Polítiques de Dones 2009-2013 portat a terme pel Consell Comarcal del Segrià. Donat que el municipi d'Alpicat pertany a aquesta comarca, s'ha participat activament en els tallers que es detallen a continuació i dels quals també s'ha extret informació, extrapolada al municipi d'Alpicat, per a l'elaboració del Pla municipal.

- Taller “Diagnosi sobre la realitat de les dones de la nostra comarca”, celebrat el 18 de desembre de 2008 al municipi d'Alpicat.
- Taller “Propostes sobre la situació de les dones al Segrià”, celebrat el 22 de gener de 2009 al municipi de Gimenezells.
- Presentació del “Pla Comarcal de Polítiques de Dones 2009-2013”, celebrada el 7 de març de 2009 al municipi d'Albatàrrec.

Finalment, per a l'elaboració del Pla també s'han consultat estudis de gènere, entre altres, “La igualtat a les Terres de Lleida” (diagnosi elaborada pel Patronat de Promoció Econòmica de la Diputació de Lleida) i publicacions i guies diverses sobre l'elaboració de plans d'igualtat publicades per l'Institut de la Mujer, per l'Institut Català de les Dones i pel Departament de Treball, així com plans municipals d'altres ajuntaments i, en especial, el Pla de polítiques de dones del govern de la Generalitat de Catalunya 2008-2011.

Totes aquestes dades quantitatives i qualitatives han permès tenir una visió global de la situació i conèixer la realitat i les possibles situacions de desigualtat que es produeixen en el municipi.

Aquest I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 s'ha estructurat en eixos que responen, en la majoria dels casos, a les competències i organització actual de l'Ajuntament d'Alpicat. Aquests eixos no poden entendre's deslligats els uns dels altres ja que un dels principis d'aquest Pla és la integració de les diferents actuacions, programes específics i recursos que vetllin, impulsin i desenvolupin la igualtat d'oportunitats en cada camp.

L'elaboració del I Pla per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 s'ha portat a terme en un procés de voluntat i compromís de realitzar una tasca transversal, fet que implica un acord d'acció, cooperació i participació de les persones amb responsabilitats polítiques i tècniques de totes les àrees.

Els principis que orienten les accions incorporades en aquest Pla són les següents:

- **Transversalitat:** fa referència a la necessitat de promoure i impulsar la igualtat entre dones i homes en totes les activitats i mesures generals. Contribueix així a la incorporació de la dimensió d'igualtat i la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques i actuacions municipals.
- **Integració:** aquest principi recull la necessitat d'impulsar una línia d'acció comuna des de diferents àrees municipals incorporant tots aquells serveis, programes i iniciatives dirigides específicament a les dones. Desitja superar la discriminació per raó de sexe i promoure la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes contribuint a una imatge definida i coherent de l'acció municipal en aquest àmbit.
- **Participació:** si el Pla vol penetrar en la societat, cal que compti amb la cooperació de tota la ciutadania. Per això, s'afavorirà i potenciarà l'associacionisme de dones i el desenvolupament de projectes encaminats a assolir-la, facilitant i enfortint mecanismes de participació en el teixit social.
- **Prevenió:** assolir la igualtat d'oportunitats i impedir la discriminació per raó de sexe no és una tasca fàcil ni de resultats immediats. Aquests objectius han d'estar incorporats a una cultura de la tolerància i a la promoció d'estils de vida on la convivència, el respecte a la diferència i l'absència d'estereotips o patrons culturals discriminatoris facilitin una millor qualitat de vida.

### **III. Estructura del Pla**

El I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 s'estructura de la següent manera:

**Eix 1: La transversalitat en l'organització municipal**

L'Ajuntament: un model de treball pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere.

**Eix 2: Salut integral i cohesió social**

Gestió de la pròpia salut, atenció a la diversitat i inclusió social.

**Eix 3: Educació**

La coeducació com a eina pel desenvolupament integral de les persones.

**Eix 4: L'espai públic**

Per una organització urbanística i mediambiental sostenible des d'una perspectiva de gènere.

**Eix 5: Mercat laboral i nova organització dels temps**

La corresponsabilitat: cap a un repartiment equitatiu dels treballs entre dones i homes.

**Eix 6: Violència masclista**

Davant la violència: tolerància zero!

**Eix 7: Associacionisme i participació ciutadana**

Visibilitzem l'experiència de les dones en tots els espais.

**Eix 8: Innovació i comunicació**

La construcció d'una Societat de la Informació amb perspectiva de gènere.

## Panoràmica general

El període d'aplicació del I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat serà de quatre anys (2009-2012) des de la seva aprovació al Ple i incideix en vuit eixos, que engloben un total de 10 objectius generals, 22 objectius específics i 63 actuacions.

<b>EIXOS</b>	<b>8</b>	<b>Eix 1</b>	<b>Eix 2</b>	<b>Eix 3</b>	<b>Eix 4</b>	<b>Eix 5</b>	<b>Eix 6</b>	<b>Eix 7</b>	<b>Eix 8</b>
<b>Objectius generals</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Objectius específics</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Actuacions</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>

## **EIX 1: La transversalitat en l'organització municipal**

### **L'Ajuntament: un model de treball pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere.**

La incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques municipals representa la possibilitat de treballar, des dels serveis municipals dirigits a la població, la igualtat d'oportunitats, alhora que implica la implantació en l'espai intern dels ajuntaments de mesures que fomentin la igualtat de dones i homes que componen el personal municipal. En el cas d'aquest eix, es tracta d'aplicar les polítiques d'igualtat i d'oportunitats en totes les àrees de l'Ajuntament, transformant la seva estructura i organització per facilitar el treball transversal.

Per tant, la transversalitat<sup>1</sup> requereix de canvis en els procediments, en la cultura organitzativa del consistori i la creació de nous canals d'intercanvi i cooperació. És important que la pròpia administració local es converteixi en un model de respecte a la igualtat d'oportunitats per crear una cultura de treball sensible a les diferències de gènere i amb la qual es puguin identificar tant les dones com els homes que hi treballen. La base del treball és la resignificació, la relectura de la realitat i de les polítiques, i per portar a terme aquesta tasca cal un esforç important de sensibilització i formació.

A l'Ajuntament d'Alpicat existeix aquesta sensibilitat i interès per treballar entorn la igualtat d'oportunitats i la voluntat de redactar un Pla d'igualtat d'oportunitats n'és un exemple. Tal com ja s'ha assenyalat, la incorporació de polítiques d'igualtat d'oportunitats de manera transversal requereix del treball conjunt de totes les àrees municipals i de suport continu entre les persones polítiques i qui implanta les accions.

En tot cas, la transversalitat de gènere complementa, però no substitueix les polítiques específiques d'igualtat desenvolupades fins el moment. Però cal fer un pas més, revisant i adequant les polítiques que ja existeixen i les que es posaran en marxa per tal de trencar els desequilibris entre dones i homes i eliminar les raons que els originen.

En aquest sentit, la promoció de les polítiques d'igualtat adreçades a la ciutadania és un factor clau en l'avenç cap a un nou pacte social de dones i homes, però amb això no n'hi ha prou per aconseguir canvis socials reals. Els ens locals han de ser institucions exemplars i han d'assolir una igualtat real pel que fa a les seves polítiques de gestió interna, als processos administratius i a la cultura institucional.

---

<sup>1</sup> La transversalitat o *mainstreaming* és un terme encunyat a la Conferència Mundial de Pequín de 1995 i fa referència a la necessitat que els poders públics incorporin la dimensió de gènere en totes les seves actuacions.



## **EIX 1: La transversalitat en l'organització municipal**

L'Ajuntament: un model de treball pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere.

### **Objectiu general**

1. Adequar l'Administració municipal al principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes.

### **Objectius específics**

- 1.1. Elaborar un pla d'igualtat dins la pròpia organització.

## **Actuacions**

### **Objectiu específic 1.1. Elaborar un pla d'igualtat dins la pròpia organització**

1.1.1. Redactar i implantar un pla d'igualtat que tendeixi a aconseguir en l'entitat la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes per tal d'evitar qualsevol discriminació per raó de sexe. Els àmbits d'actuació d'aquest pla d'igualtat dins la pròpia organització seran: la formació i la promoció; l'accés i permanència al mercat de treball; la classificació professional; el llenguatge i comunicació no sexista; la redistribució del temps per millorar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, i l'assetjament sexual i/o per raó de sexe.

## **EIX 2: Salut integral i cohesió social**

### **Gestió de la pròpia salut, atenció a la diversitat i inclusió social.**

El concepte de salut integral introdueix una visió pluridimensional que supera la mirada biologicista i incorpora elements psicològics, socials i culturals que acompanyen a la vida de les persones. En aquest sentit, ens fem ressò de les directrius establertes per la IV Conferència Mundial sobre les Dones celebrada a Pequín l'any 1995, on es va atorgar gran importància al concepte de salut, definit, no només com l'absència de malaltia o dolor, sinó com benestar físic, emocional i social.

Al llarg de la seva història, la ciència i la pràctica mèdica ortodoxa, a partir d'un model pretesament neutre, ha homogeneïtzat les patologies del conjunt de la població, sense tenir en compte la morbiditat diferencial de les dones. Per tant, cal posar de relleu que hi ha diferències en el procés d'emmalaltir i en la mortalitat d'homes i dones.

Els grups i classes més desfavorides tenen el risc de patir un pitjor estat de salut. Les dones, com a col·lectiu més afectat per l'atur, el treball precari i les baixes pensions, es perfilen com un col·lectiu vulnerable. Per això, és necessari establir una coordinació entre diversos àmbits com l'educatiu, el sanitari i els serveis socials per definir línies d'actuació encaminades a la prevenció i que es complementin amb les actuacions sanitàries en l'àmbit municipal.

Hem de contemplar també la salut de les dones a través del seu cicle vital i fer referència al paper fonamental que han desenvolupat i desenvolupen les dones en el manteniment de la salut de les persones del seu entorn, pràctica de cura que no va acompanyada d'un exercici d'autocura i suport a les curadores de persones malaltes i depenents.

En la societat industrialitzada s'han produït canvis sociodemogràfics com ara l'augment de l'esperança de vida i la disminució de les taxes de natalitat que es tradueixen en el fenomen de l'envelliment de la població. Un altre fenomen que mereix especial atenció són les onades migratòries de procedència extracomunitària europea. Tot plegat ha generat transformacions socials i econòmiques que repercuteixen de manera diferenciada en homes i dones.

En l'elaboració de les polítiques municipals no només cal tenir en compte els fets demogràfics i les seves repercussions a nivell global, sinó també les conseqüències que tenen en alguns grups d'edat i col·lectius. L'exclusió social (que significa la impossibilitat d'accedir als drets socials bàsics) afecta especialment les dones, ja que la tradicional divisió sexual del treball (dones/àmbit familiar i homes/àmbit públic), en general, ha tingut com a conseqüència una menor accessibilitat al mercat laboral en el cas de les dones. Aquest fet ha propiciat la desigualtat salarial i econòmica, generant així la feminització de la pobresa i de l'exclusió social. Alguns col·lectius entre les dones especialment vulnerables són les dones que estan soles davant les responsabilitats familiars (famílies monomarentals), les dones immigrants de procedència extracomunitària que pateixen una doble exclusió (en la seva pròpia cultura i en la societat d'acollida) o les dones grans (amb pensions de viduïtat precàries i amb problemes de salut).

## **EIX 2: Salut integral i cohesió social**

Gestió de la pròpia salut, atenció a la diversitat i inclusió social.

### **Objectius generals**

1. Conèixer i millorar la salut integral de les dones i de la comunitat en totes les etapes del seu cicle vital.
2. Promoure l'autonomia, la integració i l'apoderament<sup>2</sup> de les persones en risc o situació d'exclusió social des d'una perspectiva de gènere.

### **Objectius específics**

#### **Objectiu general 1. Conèixer i millorar la salut integral de les dones i de la comunitat en totes les etapes del seu cicle vital.**

- 1.1. Conèixer i divulgar els problemes de salut més recurrents que afecten de manera diferenciada a dones i homes.
- 1.2. Potenciar la prevenció i la promoció de la salut des d'una perspectiva de gènere, atenent a les diferents etapes del cicle vital.

#### **Objectiu general 2. Millorar la situació i promoure la integració de les persones en risc o situació d'exclusió social des d'una perspectiva de gènere .**

- 2.1. Promoure l'autonomia i l'apoderament de les dones, sobretot d'aquelles en risc o situació d'exclusió social, afavorint el seu desenvolupament personal, professional i social.
- 2.2. Millorar la qualitat de vida de la gent gran, de les persones depenents i curadores.
- 2.3. Fomentar una cultura comunitària basada en la inclusió i el respecte a la diversitat i a les diferències.

---

<sup>2</sup> Terme sorgit en la Conferència Mundial de les Dones a Pequín l'any 1995 per referir-se a l'augment de la participació de les dones en els processos de presa de decisions i accés al poder. Aquesta expressió també incideix en una altra dimensió: la presa de consciència del poder que individualment i col·lectivament ostenten les dones i que té a veure amb la recuperació de la pròpia dignitat com a persona.

## **Actuacions**

### **Objectiu específic 1.1. Conèixer i divulgar els problemes de salut més recurrents que afecten de manera diferenciada a dones i homes.**

1.1.1. Realitzar i/o mantenir les campanyes o accions informatives adreçades a la ciutadania i als i les professionals sanitàries sobre aspectes de salut diversos, en funció de les problemàtiques presents al municipi (sobre els riscos per a la salut dels estils de vida actuals i la seva prevenció (sedentarisme, dietes no equilibrades, doble/triple jornada...), càrregues psicosocials que pateixen les persones curadores (que majoritàriament són dones), problemàtiques de salut que afecten, exclusivament o majoritàriament, les dones (càncer de mama, trastorns associats a diferents etapes evolutives, fibromiàlgia i síndrome de fatiga crònica...) o els homes (pròstata, disfunció erèctil, conductes de risc...).

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de Sanitat i Salut  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Polítiques Socials  
Regidoria de Benestar i Família  
Consultori d'Alpicat ABS Lleida Rural Nord

### **Objectiu específic 1.2. Potenciar la prevenció i la promoció de la salut des d'una perspectiva de gènere, atenent a les diferents etapes del cicle vital.**

1.2.1. Incorporar la perspectiva de gènere en totes les accions d'educació per a la salut que es duguin a terme en el municipi.

1.2.2. Informar les persones joves sobre els recursos de salut al seu abast i facilitar-ne l'accés.

1.2.3. Fomentar, des de la infància, i en l'adolescència, l'exercici físic informant sobre els beneficis que aporta.

1.2.4. Introduir en totes les activitats i tallers relacionats amb la salut els continguts transversals de benestar físic i psicològic de la ciutadania i, en especial, de les dones en totes les etapes del cicle vital.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de Sanitat i Salut  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Polítiques Socials  
Regidoria de Benestar i Família  
Regidoria d'Esports  
Regidoria de Joventut  
Consultori d'Alpicat ABS Lleida Rural Nord

**Objectiu específic 2.1. Promoure l'autonomia i l'apoderament de les dones, sobretot d'aquelles en risc o situació d'exclusió social, afavorint el seu desenvolupament personal, professional i social.**

2.1.1. Garantir la formació permanent dels col·lectius de població en risc o situació d'exclusió social, com a mecanisme per promoure la seva autonomia i desenvolupament personal, professional i social.

2.1.2. Afavorir la participació de les dones en risc o situació d'exclusió en les entitats, associacions i activitats del municipi.

2.1.3. Millorar la situació de les dones immigrants extracomunitàries residents al municipi, que es troben en risc o situació d'exclusió o en situació de dependència, per facilitar la seva adaptació i integració a la societat d'acollida.

2.1.4. Informar, assessorar i orientar les dones sobre els seus drets i sobre els recursos de què disposen (prestacions econòmiques, assessorament jurídic, ajudes a domicili, etc.) i les possibilitats reals que tenen en funció de la seva situació, utilitzant els canals adequats per arribar a cada col·lectiu.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de la Dona  
Regidoria de Polítiques Socials  
Regidoria de Benestar i Família

**Objectiu específic 2.2. Millorar la qualitat de vida de la gent gran, de les persones dependents i curadores.**

2.2.1. Donar suport als espais per a la gent gran que contribueixen a pal·liar els efectes de la soledat i l'aïllament que pateixen, intentant trobar espais comuns per tal que homes i dones comparteixin activitats, experiències i coneixements.

2.2.2. Promoure la corresponsabilitat en aquelles famílies que tenen al seu càrrec persones dependents i oferir suport a les persones curadores.

2.2.3. Crear i promoure la creació i desenvolupament d'espais i activitats intergeneracionals per afavorir l'intercanvi d'experiències i coneixements i promoure l'apoderament de les persones grans.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de la Dona  
Regidoria de Polítiques Socials  
Regidoria de Benestar i Família  
Regidoria de Joventut

**Objectiu específic 2.3. Fomentar una cultura comunitària basada en la inclusió i el respecte a la diversitat i a les diferències.**

2.3.1 Fer campanyes de sensibilització i informació sobre la diversitat i la igualtat d'oportunitats dirigides a la població en general i/o col·lectius específics per sensibilitzar i promoure la no-discriminació.

2.3.2. Promoure activitats interculturals per afavorir l'intercanvi d'experiències, el coneixement mutu, i promoure l'apoderament de col·lectius ètnics minoritaris.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de Polítiques Socials  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Benestar i Família  
Regidoria d'Associacions  
Regidoria de Participació Ciutadana

## **EIX 3: Educació**

### **La coeducació com a eina pel desenvolupament integral de les persones.**

El sistema sexe-gènere es construeix en el context dels diferents espais educatius en els quals té lloc el procés de socialització de la persona: família, escola, lleure i mitjans de comunicació, entre altres. En aquest procés, s'interioritzen diferents rols i valors i es potencien diverses capacitats en funció del sexe.

Per això, és necessari potenciar la coeducació com a filosofia pedagògica que, partint d'una anàlisi de gènere, fomenti actituds, valors i capacitats que possibilitin un autèntic desenvolupament integral de cada nena i nen. Aquest treball implica la sensibilització de la comunitat educativa i també, de forma especial, de la societat en general. La coeducació proposa un canvi d'estructura i, per tant, un nou disseny de programes que, a més de facilitar l'elecció d'opcions acadèmiques i professionals no estereotipades, posin els mitjans per a què homes i dones puguin ser persones plenament responsables, potenciant en l'alumnat la presa de decisions i el desenvolupament de l'autonomia i la responsabilitat a nivell personal, familiar, social i professional.

De la mateixa manera, s'ha de garantir que les dones i homes d'edat adulta tinguin les mateixes oportunitats d'accés al coneixement i a la formació, planificant una oferta formativa que contempli els interessos de les dones, de les seves experiències i coneixements i també els obstacles implícits i explícits que els impedeixen accedir a les diferents ofertes formatives o prosseguir un determinat itinerari formatiu.



### **EIX 3: Educació**

La coeducació com a eina pel desenvolupament integral de les persones.

#### **Objectiu general**

1. Promoure una educació per a la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

#### **Objectius específics**

- 1.1. Sensibilitzar la comunitat educativa en el principi d'igualtat d'oportunitats.
- 1.2. Adequar l'oferta formativa del municipi a les necessitats de dones i homes.

## **Actuacions**

### **Objectiu específic 1.1. Sensibilitzar la comunitat educativa en el principi d'igualtat d'oportunitats.**

1.1.1. Impulsar la creació d'un fons de recursos pedagògics i materials didàctics de gènere i coeducació a la biblioteca pública d'Alpicat per facilitar i acompanyar una educació en igualtat d'oportunitats.

1.1.2. Difondre entre el professorat, AMPAs, mares i pares, educadors i educadores, etc. materials i experiències en el camp de la coeducació, com a base d'una futura igualtat de gènere.

1.1.3. Organitzar tallers a nivell familiar, on hi participin conjuntament mares i pares, filles i fills, sobre la coeducació i la igualtat d'oportunitats.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria d'Ensenyament  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Joventut  
Regidoria de Cultura  
Biblioteca Sant Bartomeu

### **Objectiu específic 1.2. Adequar l'oferta formativa del municipi a les necessitats de dones i homes.**

1.3.1. Incrementar l'oferta pública de places d'educació infantil de 0 a 3 anys accessibles i de qualitat al municipi.

1.3.2. Promoure l'intercanvi de coneixements entre les dones del municipi per fomentar el seu apoderament.

1.3.3. Dissenyar un programa municipal de formació de persones adultes que inclogui tallers, conferències, cursos, etc. i que es duguin a terme en els equipaments municipals.

1.3.4. Donar suport a l'Escola de mares i pares del CEIP Dr. Serés d'Alpicat.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria d'Ensenyament  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Joventut  
Regidoria de Cultura

## **Eix 4: L'espai públic**

**Per una organització urbanística i mediambiental sostenible des d'una perspectiva de gènere.**

L'organització territorial, generalment, ha prioritzat el món productiu com a motor de desenvolupament, mentre que les necessitats i activitats de l'àmbit familiar-domèstic han quedat en un segon lloc, supeditades a les necessitats i activitats econòmiques i comercials. Però l'espai urbà no és un escenari neutre indiferent al sexe. Les dones, pels rols i activitats que desenvolupen habitualment, fan un ús de l'espai urbà més intens i diferenciat del masculí: majors desplaçaments dins el municipi, major ús dels diferents recursos i serveis del municipi, mobilitat amb càrregues com els cotxets dels infants o els carrets de la compra, etc. A més a més, tenen major dificultat per a una mobilitat més lliure per qüestions de seguretat.

En aquest sentit, l'espai públic, urbà o rural, de gran ciutat o de poble, ha estat projectat, gestionat i articulat sense tenir en compte els desitjos, les necessitats i les activitats diverses de les dones.

Per tant, es fa necessari que les polítiques territorials locals (urbanístiques, d'habitatge, de mobilitat, mediambientals...) contemplin les necessitats de la vida quotidiana de les persones, tenint en compte els diferents usos que es fan del municipi i les limitacions que pot produir un mal disseny de l'espai urbà i de l'organització territorial per als diferents col·lectius de la ciutadania.

## **EIX 4: L'espai públic**

Per una organització urbanística i mediambiental sostenible des d'una perspectiva de gènere.

### **Objectiu general**

1. Assolir una organització territorial sostenible i favorable a la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

### **Objectius específics**

- 1.1. Impulsar la participació de la ciutadania i, en concret, de les dones, en la planificació i el disseny del municipi.
- 1.2. Fomentar una organització territorial i urbanística que contempli les diferents situacions i necessitats de les persones en l'ús i vivència de l'espai municipal.
- 1.3. Promoure el desenvolupament d'una política de transports sostenible que s'adapti a les necessitats laborals, familiars i personals de dones i homes.
- 1.4. Definir i desenvolupar una política de medi ambient que respongui a les necessitats diferencials de tota la ciutadania i visibilitzi la seva importància i la de l'àmbit familiar-domèstic en la protecció de l'entorn.

## Actuacions

### **Objectiu específic 1.1. Impulsar la participació de la ciutadania i, en concret, de les dones, en la planificació i el disseny del municipi.**

1.1.1. Conèixer i incorporar en el plantejament i disseny del municipi les necessitats de tota la ciutadania respecte l'ús de l'espai urbà, alhora que sensibilitzar a les dones sobre la importància que tenen les decisions urbanístiques en les seves vides.

1.1.2. Reconèixer l'aportació de les dones a la societat al llarg de la història i al municipi, en particular.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de Medi Ambient  
Regidoria de Camins  
Regidoria d'Urbanisme  
Regidoria d'Urbanitzacions  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Cultura  
Regidoria de Participació Ciutadana

### **Objectiu específic 1.2. Fomentar una organització territorial i urbanística que contempli les diferents situacions i necessitats de les persones en l'ús i vivència de l'espai municipal.**

1.2.1. Proporcionar formació als i les professionals d'urbanisme i medi ambient sobre com incorporar la perspectiva de gènere en la planificació i el disseny del municipi.

1.2.2. Acabar de dotar progressivament el municipi dels serveis bàsics necessaris, intentant assolir una distribució equilibrada dins l'espai municipal que permeti la conciliació dels temps familiar, laboral, comunitari i de lleure.

1.2.3. Millorar les condicions de seguretat i d'higiene mediambiental de totes les zones del municipi, incloses les urbanitzacions, per tal que dones, infants i gent gran (col·lectius més vulnerables a patir agressions) puguin gaudir de l'espai en igualtat de condicions.

1.2.4. Millorar l'accessibilitat als comerços i la circulació dels vehicles per l'interior del municipi.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de Medi Ambient  
Regidoria de Camins  
Regidoria d'Urbanisme  
Regidoria d'Urbanitzacions  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Seguretat

**Objectiu específic 1.3. Promoure el desenvolupament d'una política de transports sostenible que s'adapti a les necessitats laborals, familiars i personals de dones i homes.**

1.3.1. Conèixer i tenir present l'ús i les necessitats de mobilitat diferenciades per les tasques a realitzar.

1.3.2. Adequar progressivament la xarxa de transport que garanteixi la mobilitat de la població, especialment de les dones i la gent gran.

1.3.3. Eliminar les barreres arquitectòniques de l'espai públic per garantir l'accessibilitat i la lliure mobilitat de totes les persones.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria d'Urbanisme  
Regidoria d'Urbanitzacions  
Regidoria de Camins  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Polítiques Socials  
Regidoria de Seguretat

**Objectiu específic 1.4. Definir i desenvolupar una política de medi ambient que respongui a les necessitats diferencials de tota la ciutadania i visualitzi la seva importància i la de l'àmbit familiar-domèstic en la protecció de l'entorn.**

1.4.1. Fer campanyes de civisme, i posterior seguiment, de cara a sensibilitzar la ciutadania de la necessitat de respectar i tenir cura del medi ambient i dels beneficis que això comporta, que incorporin la perspectiva de gènere i missatges que fomentin la corresponsabilitat de dones i homes en l'àmbit domèstic.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de Medi Ambient  
Regidoria de la Dona  
Regidoria d'Urbanitzacions

## **EIX 5: Mercat laboral i nova organització dels temps**

### **La corresponsabilitat: cap a un repartiment equitatiu dels treballs entre dones i homes.**

La incorporació de les dones al mercat laboral segueix un procés creixent des de fa unes dècades, però la realitat posa en evidència que la seva incorporació plena a tots els drets socials i econòmics és deficitària. Les dades confirmen que encara avui es palesen situacions de segregació vertical i horitzontal en el mercat de treball, com ara el fet que hi ha moltes menys dones directives que homes directius, que les dones tenen una presència molt menor que els homes en llocs de prestigi social i que encara hi ha diferències salarials entre homes i dones per una mateixa feina de valor similar.

La divisió sexual del treball s'expressa, entre d'altres coses, en la linealitat de la vida masculina. És a dir, el cicle vital dels homes, majoritàriament, es configura de manera lineal i successiva (és diacrònic): un temps per a treballar, un temps per a l'oci o altres activitats, un temps per a la família, etc. En el cas de les dones, observem que la sincronia protagonitza les seves vides, ja sigui per l'efecte del que es coneix com a doble presència (responsabilitzar-se de la vida professional i familiar-domèstica al mateix temps) o de la presència/absència (entrades i sortides del mercat laboral que estan molt relacionades amb el cicle vital: maternitat, cura de persones depenents, etc.).

Precisament, un dels principals problemes és l'organització dels temps i dels diferents treballs, de cura i per al mercat, donat que l'accés de les dones als espais professionals no ha anat acompanyat d'un acostament dels homes a les tasques familiars i domèstiques. La corresponsabilitat en les tasques domèstiques és gairebé inexistent.

Tot i això, hi ha moltes dones que reivindiquen desenvolupar-se en el món laboral i familiar en corresponsabilitat amb els seus companys i en igualtat d'oportunitats, situació que evidencia la necessitat d'un compromís per part de tothom (ciutadania, serveis i administracions públiques, teixit empresarial i comercial) per facilitar una nova distribució del temps on les responsabilitats estiguin més repartides. Aquesta nova distribució està molt lligada al concepte de conciliació, que es refereix a la possibilitat de compatibilitzar els àmbits (personal, familiar, laboral i social) de la vida de qualsevol persona que la tradicional divisió sexual del món ha negat tant a homes com a dones.

En definitiva, des de la perspectiva de gènere s'ha plantejat la necessitat que les dones estiguin presents en tots els àmbits, per així contribuir activament a l'assoliment d'una societat igualitària i consolidar el seu paper com a ciutadanes. Per això, és important donar suport i potenciar la conciliació i la corresponsabilitat per facilitar l'accés de totes i tots a les activitats productives, associatives, de lleure i culturals amb una vida familiar i domèstica viscuda com una part fonamental pel manteniment de la vida i no com una càrrega.

## **EIX 5: Mercat laboral i nova organització dels temps**

La corresponsabilitat: cap a un repartiment equitatiu dels treballs entre dones i homes.

### **Objectius generals**

1. Reduir les desigualtats de gènere en el treball.
2. Promoure la conciliació dels temps personal, familiar, laboral i social.

### **Objectius específics**

#### **Objectiu general 1. Reduir les desigualtats de gènere en el treball.**

- 1.1. Ampliar el coneixement de la situació social de la població, tant en el mercat de treball com en el treball familiar-domèstic, i fer visibles les desigualtats de gènere en aquest àmbit.
- 1.2. Dissenyar i desenvolupar una política municipal de promoció econòmica i ocupació que s'adeqüi a les condicions, situacions i necessitats de dones i homes de diferents edats, orígens i condició social.
- 1.3. Incentivar la corresponsabilitat en l'àmbit domèstic.

#### **Objectiu general 2. Promoure la conciliació dels temps personal, familiar, laboral i social.**

- 2.1. Implicar l'Administració, la ciutadania, les associacions i empreses del municipi en la conciliació dels temps.
- 2.2. Potenciar el desenvolupament i l'adequació de serveis i accions dirigides a promoure la conciliació dels temps personal, familiar, laboral i social de les persones.



## Actuacions

**Objectiu específic 1.1. Ampliar el coneixement de la situació social de la població, tant en el mercat de treball com en el treball familiar-domèstic, i fer visibles les desigualtats de gènere en aquest àmbit.**

1.1.1. Segregar les dades per sexe i edat en els estudis, informes i reculls de dades del mercat de treball que es facin des de l'Ajuntament.

1.1.2. Analitzar els estudis sobre la situació de les dones en el mercat de treball a Alpicat.

1.1.3. Conèixer i analitzar el grau de corresponsabilitat de les dones i els homes en les tasques familiar-domèstiques.

1.1.4. Dur a terme processos participatius o altres iniciatives (enquestes, fòrums de debat, etc.) per tal de conèixer les necessitats de les dones del municipi en relació al treball remunerat (aturades, treballadores, empresàries, etc.).

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Equip de govern  
Regidoria de la Dona  
Promoció Econòmica

**Objectiu específic 1.2. Dissenyar i desenvolupar una política municipal de promoció econòmica i ocupació que s'adeqüi a les condicions, situacions i necessitats de dones i homes de diferents edats, orígens i condició social.**

1.2.1. Realitzar activitats de formació i sensibilització adreçades al personal dels serveis d'ocupació municipals sobre gènere, igualtat d'oportunitats i mercat de treball.

1.2.2. Establir canals de comunicació i coordinació amb els agents econòmics del municipi i de la comarca (sindicats, associacions empresarials, organitzacions de comerciants, etc.), el Consell Comarcal del Segrià, Serveis Socials, àrea de Joventut, Igualtat, entitats i grups, etc., per dissenyar i implantar la política d'ocupació a Alpicat i així aconseguir una major eficàcia de la inserció laboral.

1.2.3. Impulsar cursos de formació ocupacional i de capacitació laboral que s'adaptin a les sortides laborals que ofereix l'entorn i que siguin equilibrats en relació a la participació de dones i homes, procurant trencar amb els biaixos de gènere.

1.2.4. Fer accions específiques per facilitar l'accés a l'ocupació de dones, en especial, d'aquelles amb majors dificultats d'inserció.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Equip de govern  
Regidoria de la Dona  
Promoció Econòmica  
Regidoria de Comerç

### **Objectiu específic 1.3. Incentivar la corresponsabilitat en l'àmbit domèstic.**

1.3.1. Realitzar activitats de formació i sensibilització per a tota la població d'Alpicat sobre la necessitat i la importància de la corresponsabilitat de dones i homes, grans i joves, en les tasques i responsabilitats domèstiques, visibilitzant els beneficis que això suposa.

1.3.2. Incorporar missatges o imatges que promoguin la corresponsabilitat en totes les activitats formatives, informatives i de sensibilització que es realitzin des de l'Ajuntament.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Equip de govern  
Regidoria de la Dona  
Promoció Econòmica  
Regidoria de Joventut  
Regidoria d'Ensenyament

### **Objectiu específic 2.1. Implicar l'Administració, la ciutadania, les associacions i empreses del municipi en la conciliació dels temps.**

2.1.1. Informar i sensibilitzar tota la ciutadania, el teixit associatiu i les empreses sobre els usos dels temps de dones i homes i la necessitat d'impulsar accions de conciliació des de tots els àmbits (família, entitats i associacions, empresariat, administració pública, etc.).

2.1.2. Desenvolupar accions conjuntes amb les associacions per afavorir la conciliació dels temps personal, familiar, laboral i social, posant èmfasi en què això és responsabilitat de tots i totes, no només de les dones.

2.1.3. Fer accions informatives i de sensibilització, dirigides a les empreses del municipi, sobre la necessitat d'incorporar plans d'igualtat i la responsabilitat que tenen de possibilitar la conciliació als seus treballadors i treballadores, proposant possibles mesures que es poden implantar.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Equip de govern  
Regidoria de la Dona  
Promoció Econòmica  
Regidoria de Comerç  
Regidoria de Participació Ciutadana  
Regidoria d'Associacions

**Objectiu específic 2.2. Potenciar el desenvolupament i l'adequació dels serveis i accions dirigides a promoure la conciliació dels temps personal, familiar, laboral i social de les persones.**

2.2.1. Conèixer les demandes i necessitats de dones i homes relacionades amb els serveis sociocomunitaris de conciliació i adequar l'oferta a la demanda (tipus de servei, horaris, accessibilitat, etc.).

2.2.2. Informar la ciutadania sobre els serveis i mesures que existeixen de suport als diversos tipus de famílies relacionades amb la conciliació.

2.2.3. Facilitar serveis de cura i atenció a les criatures i persones dependents en les activitats quotidianes, lúdiques, culturals, etc. que es realitzin a Alpicat on s'espera la presència de dones i homes amb persones al seu càrrec.

2.2.4. Crear un Banc del Temps<sup>3</sup>.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Equip de govern  
Regidoria de la Dona  
Promoció Econòmica  
Regidoria de Comerç

---

<sup>3</sup> Els Bancs dels Temps són grups de persones motivades per a intercanviar temps, dedicant-lo a tasques puntuals d'atenció a les persones (acompanyar nens i nenes a l'escola, tenir cura de persones malaltes, acompanyar persones grans al metge, gestions al carrer); de cura del cos i salut (donar massatges...); domèstiques (fer la compra, cuinar, cosir, bricolatge, tenir cura d'animals...); d'informàtica (assessorament informàtic...); d'idiomes (classes, traduccions...); de formació (donar suport a fer deures, pintura, dibuix...), fomentant així l'oportunitat de conèixer i confiar en els altres, per tal de resoldre les necessitats de la vida diària. La unitat d'intercanvi és l'hora, independentment del servei que s'ofereixi o que es rebi. En aquest Banc, el temps és la riquesa principal i, per tant, la unitat de valor.

## **Eix 6: Violència masclista**

### **Davant la violència: tolerància zero!**

La violència contra les dones està vinculada al desequilibri en les relacions de poder entre els sexes en els àmbits social, econòmic i polític, malgrat tots els esforços de les legislacions a favor de l'equitat. A més a més, l'alliberament de les dones ha provocat un augment de la violència motivada per una reacció desesperada del masclisme. La violència masclista constitueix un atemptat contra el dret a la vida, a la seguretat, a la llibertat, a la dignitat i a la integritat física i psíquica de la víctima i tot això suposa, per tant, un obstacle per al desenvolupament d'una societat democràtica.

La violència que pateixen les dones comprèn quatre modalitats, que van des de l'agressió física, la violència sexual, la psicològica i l'econòmica, ja que l'objectiu dels maltractaments no sempre és causar una lesió immediata, sinó sotmetre la persona sobre la qual s'exerceixen. Per això, cal reforçar els drets de les dones i combatre de manera important les resistències que s'oposen al canvi, defugint del model d'organització social establert.

La informació adient sobre maltractaments pot ser molt útil per ajudar a la conscienciació de tota la societat, i alhora, per oferir una guia per a les persones que hagin entrat en contacte amb situacions de violència masclista. Tota la informació oferta amb rigor, cura i amb una funció educativa sensibilitza la ciutadania a donar major suport a les víctimes i la fa conscient de les actituds i comportaments dels agressors. Però, sobretot, la millor prevenció de totes les formes de violència masclista és l'educació en la igualtat. La violència és una conducta apresada modificable. La socialització de nens i nenes contra aquesta xacra social i la reeducació dels adults en la igualtat són camins que poden ajudar a evitar caure en aquesta dinàmica.

## **Eix 6: Violència masclista**

Davant la violència: tolerància zero!

### **Objectiu general**

1. Eradicar la violència vers les dones, promovent un municipi per a la no-violència.

### **Objectius específics**

- 1.1. Sensibilitzar i conscienciar la ciutadania per tal d'aconseguir una nul·la tolerància vers la violència.

## **Actuacions**

### **Objectiu específic 1.1. Sensibilitzar i conscienciar la ciutadania per tal d'aconseguir una nul·la tolerància vers la violència.**

1.1.1. Realitzar i mantenir les activitats educatives de prevenció de la violència adreçades a l'alumnat i comunitat educativa del municipi.

1.1.2. Incrementar les accions municipals de sensibilització ciutadana entorn la violència masclista.

1.1.3. Potenciar, a través de les entitats i associacions del municipi, l'organització d'activitats adreçades a la sensibilització i prevenció de la violència masclista.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Equip de govern  
Regidoria de la Dona  
Regidoria de Polítiques Socials  
Regidoria d'Associacions  
Regidoria d'Ensenyament  
Regidoria de Participació Ciutadana

## **Eix 7: Associacionisme i participació ciutadana**

### **Visibilitzem l'experiència de les dones en tots els espais.**

La participació, a més a més de ser un dret reconegut en el marc jurídic, enforteix la democràcia, afavoreix la convivència i permet una major implicació de la ciutadania en el funcionament de les institucions i dels serveis públics. Un bon sistema de participació requereix, sens dubte, que s'hi incorporin tots els col·lectius perquè es puguin construir acords que ajudin a gestionar la complexitat d'un municipi. Les dones, que representen la meitat de la població, hi han de ser presents d'una manera real i efectiva. Per tant, la participació esdevé una eina essencial per fer visible l'experiència, les expectatives i les necessitats de les dones.

Les associacions han estat i són una eina de participació i de relació per a les mateixes dones (espais de relació, d'ajuda mútua, de dinamització cultural, etc.), però també són una eina de progrés i de cohesió social. En aquest sentit, cal seguir treballant perquè la veu, els coneixements i sabers de les dones es facin presents en els diferents àmbits de decisió i discussió i una bona manera de fer-ho és donant suport, precisament, als espais de dones on s'elaboren i visibilitzen aquests coneixements.

## **Eix 7: Associacionisme i participació ciutadana**

Visibilitzem l'experiència de les dones en tots els espais.

### **Objectius generals**

1. Promoure el desenvolupament personal i comunitari de tota la població.

### **Objectius específics**

- 1.1. Potenciar la participació de la ciutadania en la vida associativa del municipi contemplant la perspectiva de gènere.
- 1.2. Introduir la perspectiva de gènere en la planificació cultural, esportiva i de lleure.



## **Actuacions**

### **Objectiu específic 1.1. Potenciar la participació de la ciutadania en la vida associativa del municipi tenint en compte la perspectiva de gènere.**

1.1.1. Conèixer el grau real de participació de dones i homes en les associacions del municipi i espais de participació, tenint en compte les seves edats i orígens.

1.1.2. Animar a la població de totes les edats i orígens a participar en les associacions i activitats del municipi.

1.1.3. Donar suport a les associacions i grups de dones del municipi.

1.1.4. Facilitar espais de comunicació i intercanvi entre les associacions del municipi i la comarca per a promoure els projectes compartits i el treball transversal i coordinat.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de la Dona  
Regidoria d'Associacions  
Regidoria de Participació Ciutadana  
Regidoria de Joventut  
Regidoria de Noves Tecnologies

### **Objectiu específic 1.2. Introduir la perspectiva de gènere en la planificació cultural, esportiva i de lleure.**

1.2.1. Establir processos que facilitin el coneixement dels interessos, demandes i necessitats de la ciutadania vers les propostes culturals, esportives i de lleure.

1.2.2. Dissenyar activitats culturals i lúdiques que promoguin la igualtat d'oportunitats de dones i homes, el respecte a la diversitat i la convivència.

1.2.3. Realitzar accions dirigides a incrementar la participació de les dones en l'esport, trencant la segregació de gènere existent en la pràctica de determinats esports.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de la Dona  
Regidoria de Participació Ciutadana  
Regidoria de Joventut  
Regidoria de Cultura  
Regidoria d'Esports

## **EIX 8: Innovació i comunicació**

### **La construcció d'una Societat de la Informació amb perspectiva de gènere.**

Les Noves Tecnologies de la Informació i la Comunicació (NTIC) han de ser una oportunitat per avançar en la cohesió social i sota cap circumstància, una font de desigualtats. L'objectiu és estendre els beneficis de la Societat de la Informació a tots els territoris i a totes les persones, independentment de la localització geogràfica, el nivell econòmic, l'edat o el sexe. En aquest sentit, és necessari abordar la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de desenvolupament de la Societat de la Informació, incorporant en les mateixes l'anàlisi de la situació de les dones, les seves necessitats i les seves prioritats perquè siguin contemplades.

S'ha d'incloure a les dones en el desenvolupament de la societat del coneixement des d'un concepte ampli: amb l'objectiu de disminuir la fractura digital de gènere, treballant perquè els continguts de la Societat de la Informació siguin no sexistes i promovent alhora continguts impulsats per dones. Les dones han de ser contemplades no només com a usuàries passives de la societat de la informació, sinó també com a ciutadanes i promotores actives de la mateixa.

Les NTIC suposen una oportunitat per a tota la ciutadania, però, en especial, per a les dones, i ofereixen possibilitats i usos diversos: contactar amb altres persones, crear grups de relació i interès, buscar treball, crear xarxes entre les entitats de dones, trencant les barreres de la distància per demanar ajuda o per compartir experiències, i, especialment, superar alguns aspectes que en la societat actual suposen un obstacle per a les dones: la manca de temps (dobles i triples jornades...) i la històrica invisibilitat del saber i la creació de les dones. En aquest sentit, les dones són font d'informació i Internet permet distribuir massivament i ràpidament informació, per mantenir-se en contacte, per debatre, per coordinar estratègies de reflexió i acció i per donar-se a conèixer.

En definitiva, es tracta de construir una societat del coneixement plural i democràtica i aquesta societat del coneixement de la ciutadania requereix d'una participació paritària de dones i homes.

## **Eix 8: Innovació i comunicació**

La construcció d'una Societat de la Informació amb perspectiva de gènere.

### **Objectius generals**

1. Implicar tota la ciutadania en la construcció de la Societat de la Informació.

### **Objectius específics**

- 1.1. Promoure l'accés i l'ús quotidià a les Noves Tecnologies de la Informació i la Comunicació (NTIC), tenint en compte les expectatives i usos diferents de dones i homes.
- 1.2. Introduir les qüestions vinculades a la igualtat d'oportunitats en l'agenda informativa dels mitjans de comunicació locals.

## **Actuacions**

**Objectiu específic 1.1. Promoure l'accés i l'ús quotidià a les NTIC, tenint en compte les expectatives i usos diferents de dones i homes.**

1.1.1. Oferir informació i formació en NTIC a tota la ciutadania, promovent l'eliminació de la fractura digital de gènere.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de la Dona  
Regidoria de Noves Tecnologies  
Regidoria d'Associacions

**Objectiu específic 1.2. Introduir les qüestions vinculades a la igualtat d'oportunitats en l'agenda informativa dels mitjans de comunicació locals.**

1.2.1. Crear espais de reflexió sobre igualtat d'oportunitats als mitjans de comunicació locals (butlletins locals "El Nou Pinetell", ràdio Alpicat...).

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats:** Regidoria de la Dona  
Regidoria de Noves Tecnologies

## IV. Seguiment i avaluació

El període d'aplicació del I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat serà de quatre anys (2009-2012) des de la seva aprovació al Ple. Un cop aprovat el Pla i al mateix temps que es comencin a aplicar les actuacions que es preveuen en aquest document, s'anirà desenvolupant l'avaluació, que serà continuada.

La finalitat d'una avaluació durant l'execució del Pla és que permet saber en quina situació es troba la implantació del Pla, què és el que ja s'ha aconseguit i quin camí queda per recórrer. Això ha de permetre modificar o actualitzar el Pla convenientment.

<b>Planificació de les actuacions</b>	<b>Gestió del Pla</b>	<b>Resultats</b>
Aplicabilitat del Pla	Si les actuacions s'han fet dins el calendari previst	Assoliment dels objectius
Adequació entre objectius i resultats	Assignació adient dels recursos	Satisfacció de les persones que han participat en les actuacions
Coherència entre els objectius, les actuacions i els mitjans	Ús d'una correcta metodologia	Satisfacció de les persones destinatàries

L'assoliment d'aquests objectius aportarà la següent informació:

- En quina mesura ha canviat la realitat sobre la qual s'ha intervingut.
- Què és allò que ha facilitat i/o dificultat l'èxit de la intervenció.
- Quin canvis en el Pla poden ajudar a millorar la intervenció.

El seguiment es realitzarà mitjançant la formulació d'indicadors (un indicador és una mesura, un fet, una opinió o una percepció que assenyalava una situació o condició específica i que mesura canvis en aquesta situació o condició a través del temps).

Per al seguiment i l'avaluació de les actuacions del I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 s'han establert els indicadors següents:

- Actes/activitats
- Avaluacions/seguiments
- Campanyes/accions de sensibilització
- Canals de difusió
- Conferències
- Consultes/assessoraments
- Cursos/accions formatives
- Diagnòs
- Enquestes/bases de dades
- Espais/serveis
- Estudis
- Exemplars distribuïts
- Exposicions
- Guies
- Informes
- Materials didàctics

- Materials/documents
- Memòries
- Participants
- Persones destinatàries: dones/homes

De la mateixa manera, per a cada actuació, s'elaborarà un model de fitxa de seguiment:

<b>ACTUACIÓ/ACTIVITAT</b>	
Descripció de l'actuació	
Data d'inici	
Data final	
Persones destinatàries	
Nº de persones que s'han beneficiat (o han assistit)	
Participació en l'activitat	
Nivell de satisfacció	
Grau de transversalitat i de participació d'organismes municipals (associacions...)	
Ha estat eficaç/eficient (si hi ha hagut una relació equilibrada entre cost-temps-nombre de persones beneficiàries)	
Gestió de l'activitat . Població adequada . Promoció/publicitat . Contingut . Executor/a	
Altres comentaris (aspectes a destacar o suggeriments de millora)	

# ANNEXOS

# **El camí cap a la igualtat: legislació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes**

## **Legislació de Catalunya**

- Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona.
- Llei 4/2001, de 9 d'abril, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Llei 11/2005, de 7 de juliol, per la qual l'Institut Català de la Dona passa a denominar-se Institut Català de les Dones.
- Decret 306/2006, de 20 de juliol, pel qual es dóna publicitat a la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya. Articles 4, 19, 41, 45, 56 i 153.
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
- Ordre ECF/225/2008, de 8 de maig, per la qual es dicten les normes per elaborar els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2009. Article 1 e).
- Resolució ASC/437/2007, de 5 de febrer, pel qual es dóna publicitat a l'Acord de Govern de 14 de març de 2006, relatiu a la producció i el desenvolupament d'estadístiques desagregades per sexes.
- Transversalització de gènere a la legislació catalana:  
<http://www.gencat.cat/icdones/acciogovern.htm>

## **Legislació de la Unió Europea**

- Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell, d'11 de juliol, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, el Fons Social Europeu i el Fons de Cohesió i es deroga el Reglament (CE) núm. 1260/1999. Articles 11 i 16.
- Reglament (CE) núm. 1889/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre, pel qual s'estableix un instrument financer per a la promoció de la democràcia i dels drets humans a escala mundial. Articles 2.1 a) vi) i b) v); 2.2.
- Reglament (CE) núm. 1922/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre, pel qual es crea l'Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere.
- Reglament (CE) núm. 1927/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de desembre, pel qual es crea el Fons Europeu d'Adaptació a la Globalització. Article 7.
- Reglament (CE) núm. 1905/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de desembre, pel qual s'estableix un instrument de finançament de la cooperació al desenvolupament. Article 12.2 c).



- Reglament (CE, EURATOM) núm. 478/2007, de la Comissió, de 23 d'abril, pel qual es modifica el Reglament (CE, EURATOM) núm. 2342/2002 sobre normes de desenvolupament del Reglament (CE, EURATOM) núm. 1605/2002 del Consell, pel qual s'aprova el Reglament financer aplicable al pressupost general de les comunitats europees. Articles 43.6 a), 160 2 a), 265 bis 4.
- Directiva 2002/73/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 23 de setembre, que modifica la Directiva 76/207/CE del Consell relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en relació amb l'accés a l'ocupació, formació i promoció professionals, i a les condicions de treball.
- Directiva del Consell 2004/113/CE, de 13 de desembre, per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones a l'accés a béns i serveis i el seu subministrament.
- Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació (refosa).
- Resolució del Parlament Europeu de 2 de febrer de 2006 sobre la igualtat entre dones i homes a la Unió Europea (2004/2159 (INI)).
- Resolució del Parlament Europeu de 13 de març de 2007 sobre la responsabilitat social de les empreses: una nova associació (2006/2133 (INI)).
- Resolució del Parlament Europeu de 21 de maig de 2008 sobre la dona i la ciència (2007/2206 (INI)).
- Decisió núm. 1672/2006/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 24 d'octubre, pel qual s'estableix el programa comunitari Progress 2007-2013 per a l'ocupació i la solidaritat social. Secció Igualtat de gènere.
- Decisió núm. 1904/2006/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de desembre, per la qual s'estableix el programa Europa amb la ciutadania per al període 2007-2013 amb la finalitat de promoure la ciutadania europea activa. Article 10.1.
- Decisió núm. 779/2007/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny, pel qual s'estableix, per al període 2007-2013, el programa Daphne III per prevenir i combatre la violència exercida sobre la infància, la joventut i les dones i protegir a les víctimes i grups de risc, integrat en el programa general "Drets fonamentals i justícia".
- Comunicació de la Comissió al Consell, al Parlament Europeu, al Comitè Econòmic i Social Europeu i al Comitè de les Regions per la qual s'estableix el Pla de treball per a la igualtat entre dones i homes 2006-2010. COM (2006) 92 final.
- Recomanació del Consell de 27 de març de 2007 relativa a l'actualització de les orientacions generals de política econòmica dels estats membres i de la Comunitat i sobre l'execució de les polítiques d'ocupació dels estats membres. Annex Espanya, punt 3.
- Llibre verd sobre el conflicte de lleis en matèria de règim matrimonial, amb especial referència a les qüestions de competència jurisdiccional i reconeixement mutu, de 17 de juliol de 2006. COM (2006) 400 final.

## Legislació de l'Estat espanyol

- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació. Articles 1, 2, 17, 102, 127, 132, 135, 151 i disposició addicional quarta.
- Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats. Exposició de motius, articles modificats 13 *b*, 27.1 *bis e*), 41.4, 46.2 *b*), 46.4, 57.2, 62.3 i disposicions addicionals quarta i dotzena.
- Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Exposició de motius, articles 3, 4.2 lletres *k*) i *l*) i disposició final primera.
- Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i el treball. Articles 2 i 4.
- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Exposició de motius i articles 1.3 *d*), 14 *h*) i *i*), 49 *d*, 52, 53.4, 60.1, 61.1, 65.2 *b*), 79.1, 82, 89.1 *d*), 89.5 i disposició addicional vuitena.
- Llei 39/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic. Articles 102.1, 134.1.
- Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social. Articles 2 i 5, disposicions addicionals 3, 13, 24, 25 i 30.
- Llei 4/2001, de 9 d'abril, de modificació de l'apartat 2 de l'article 63 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (informes d'impacte de gènere preceptius per a les propostes de disposicions de caràcter general del Govern de la Generalitat).
- Reial decret 1618/2007, de 7 de desembre, sobre organització i funcionament del fons de garantia de pagament d'aliments.
- Reial decret 14/2008, d'11 de gener, pel qual es modifica el Reial decret 801/2005, d'1 de juliol, pel qual s'aprova el Pla estatal 2005-2008, per afavorir l'accés de la ciutadania a l'habitatge. Article únic punt quatre.
- Instrument de ratificació de la Convenció sobre la protecció i promoció de la diversitat de les expressions culturals, fet a París el 20 d'octubre de 2005.
- Instrument de ratificació del Protocol núm. 12 al Conveni per a la Protecció dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals.
- Instrument de Ratificació de la Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat.

- Instrucció 5/2007, de 12 d'abril, de la Junta Electoral Central, sobre l'aplicació dels articles 44 *bis* i 187.2 de la LOREG en la redacció de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.