



Ajuntament d'Alpicat

I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012

Introducció

El municipi d'Alpicat, conscient que, malgrat els avenços en el nivell de sensibilització de la societat i en el desenvolupament de normatives legals, continuen existint estereotips i barreres que dificulten o limiten la plena participació de les dones, en igualtat de condicions que els homes, en l'esfera política, laboral, social i cultural, vol sumar-se al treball pioner de les administracions locals en la implantació de mesures per assolir la igualtat real entre dones i homes.

La proximitat de les administracions locals a la ciutadania, les converteixen en les institucions clau per atendre les necessitats bàsiques de dones i homes, cosa que els confereix un elevat protagonisme com a motor i garant del benestar social a l'interior del municipi.

Per això, l'Ajuntament d'Alpicat ha elaborat el **I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012**, un instrument d'impuls i planificació de les polítiques d'igualtat al municipi d'Alpicat. Aquest Pla constitueix un marc referencial que estableix els objectius a assolir i les actuacions a portar a terme per part de tots els agents implicats.

El **I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012**, que va ser aprovat per unanimitat pel Ple de l'Ajuntament el 7 d'octubre de 2009, es basa en dos plantejaments pràctics bàsics:

- Que serveixi com a marc de referència per les diferents àrees de l'Ajuntament d'Alpicat que en qualsevol moment vulguin desenvolupar actuacions basades en la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats.
- Que serveixi per definir actuacions a desenvolupar a curt, mig i llarg termini.

Per tant, es planteja com una proposta flexible que pot anar completant-se i modificant-se al llarg del temps, en funció de l'evolució de la realitat municipal i de les polítiques de l'Ajuntament.



Ajuntament d'Alpicat

Procés d'elaboració i principis orientadors

Per a l'elaboració del I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 s'ha realitzat una aproximació a la realitat del municipi per poder conèixer la situació de les dones. Aquesta anàlisi del context extern ha tingut en compte els següents paràmetres:

- Dades territorials (situació, descripció i història del municipi).
- Dades demogràfiques (població, activitat econòmica i mercat de treball, ensenyament, cultura, esports, serveis a la comunitat, teixit associatiu i teixit empresarial).

Totes aquestes dades s'han anat recollint desagregades per sexe, la qual cosa ha permès fer una anàlisi comparativa entre dones i homes amb l'objectiu de detectar les diferències de gènere i possibles discriminacions.

Així mateix, s'han revisat els estudis i memòries de què disposava l'Ajuntament d'Alpicat sobre el municipi (estudis de població, estudis socioeconòmics, enquestes realitzades sobre temes diversos que afecten la vida diària de la població d'Alpicat, memòries d'actuacions en matèria de polítiques d'igualtat, etc.) i s'han realitzat entrevistes personals a l'assistent social i al personal polític de l'Ajuntament.

Totes aquestes dades, sumades a l'experiència adquirida a través de les actuacions que s'han realitzat amb anterioritat a la redacció del Pla des de la Regidoria de la Dona, ha permès conèixer la realitat del municipi.

Per altra banda, en l'elaboració del **I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012** han participat les diferents associacions veïnals, de dones, culturals, esportives, etc. del municipi. En aquest sentit, s'han portat a terme tallers participatius on aquestes associacions han pogut aportar i plantejar les seves necessitats, fet que ha enriquit el contingut del Pla.



Ajuntament d'Alpicat

Cal afegir, també, que la redacció del **I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012** ha coincidit amb l'elaboració del Pla Comarcal de Polítiques de Dones 2009-2013 portat a terme pel Consell Comarcal del Segrià. Donat que el municipi d'Alpicat pertany a aquesta comarca, s'ha participat activament en els tallers que es detallen a continuació i dels quals també s'ha extret informació, extrapolada al municipi d'Alpicat, per a l'elaboració del Pla municipal.

- Taller “Diagnosi sobre la realitat de les dones de la nostra comarca”, celebrat el 18 de desembre de 2008 al municipi d'Alpicat.
- Taller “Propostes sobre la situació de les dones al Segrià”, celebrat el 22 de gener de 2009 al municipi de Gimenells.
- Presentació del “Pla Comarcal de Polítiques de Dones 2009-2013”, celebrada el 7 de març de 2009 al municipi d'Albatàrrec.

Finalment, per a l'elaboració del Pla també s'han consultat estudis de gènere, entre altres, “La igualtat a les Terres de Lleida” (diagnosi elaborada pel Patronat de Promoció Econòmica de la Diputació de Lleida) i publicacions i guies diverses sobre l'elaboració de plans d'igualtat publicades per l'Institut de la Mujer, per l'Institut Català de les Dones i pel Departament de Treball, així com plans municipals d'altres ajuntaments i, en especial, el Pla de polítiques de dones del govern de la Generalitat de Catalunya 2008-2011.

Totes aquestes dades quantitatives i qualitatives han permès tenir una visió global de la situació i conèixer la realitat i les possibles situacions de desigualtat que es produeixen en el municipi.

Aquest **I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012** s'ha estructurat en eixos que responen, en la majoria dels casos, a les competències i organització actual de l'Ajuntament d'Alpicat. Aquests eixos no poden entendre's deslligats els uns dels altres ja que un dels principis d'aquest Pla és la integració de les diferents actuacions, programes específics i recursos que vetllin, impulsin i desenvolupin la igualtat d'oportunitats en cada camp.

L'elaboració del **I Pla per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012** s'ha portat a terme en un procés de voluntat i compromís de realitzar una tasca transversal, fet que implica un acord d'acció, cooperació i participació de les persones amb responsabilitats polítiques i tècniques de totes les àrees.



Ajuntament d'Alpicat

Els principis que orienten les accions incorporades en aquest Pla són les següents:

- **Transversalitat:** fa referència a la necessitat de promoure i impulsar la igualtat entre dones i homes en totes les activitats i mesures generals. Contribueix així a la incorporació de la dimensió d'igualtat i la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques i actuacions municipals.
- **Integració:** aquest principi recull la necessitat d'impulsar una línia d'acció comuna des de diferents àrees municipals incorporant tots aquells serveis, programes i iniciatives dirigides específicament a les dones. Desitja superar la discriminació per raó de sexe i promoure la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes contribuint a una imatge definida i coherent de l'acció municipal en aquest àmbit.
- **Participació:** si el Pla vol penetrar en la societat, cal que compti amb la cooperació de tota la ciutadania. Per això, s'afavorirà i potenciarà l'associacionisme de dones i el desenvolupament de projectes encaminats a assolir-la, facilitant i enfortint mecanismes de participació en el teixit social.
- **Prevenió:** assolir la igualtat d'oportunitats i impedir la discriminació per raó de sexe no és una tasca fàcil ni de resultats immediats. Aquests objectius han d'estar incorporats a una cultura de la tolerància i a la promoció d'estils de vida on la convivència, el respecte a la diferència i l'absència d'estereotips o patrons culturals discriminatoris facilitin una millor qualitat de vida.



Ajuntament d'Alpicat

Estructura del Pla

El I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat 2009-2012 s'estructura de la següent manera:

Eix 1: La transversalitat en l'organització municipal

L'Ajuntament: un model de treball pel desenvolupament de polítiques sensibles al gènere.

Eix 2: Salut integral i cohesió social

Gestió de la pròpia salut, atenció a la diversitat i inclusió social.

Eix 3: Educació

La coeducació com a eina pel desenvolupament integral de les persones.

Eix 4: L'espai públic

Per una organització urbanística i mediambiental sostenible des d'una perspectiva de gènere.

Eix 5: Mercat laboral i nova organització dels temps

La corresponsabilitat: cap a un repartiment equitatiu dels treballs entre dones i homes.

Eix 6: Violència masclista

Davant la violència: tolerància zero!

Eix 7: Associacionisme i participació ciutadana

Visibilitzem l'experiència de les dones en tots els espais.

Eix 8: Innovació i comunicació

La construcció d'una Societat de la Informació amb perspectiva de gènere.



Ajuntament d'Alpicat

Panoràmica general

El període d'aplicació del **I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats de dones i homes a Alpicat** serà de quatre anys (2009-2012), des de la seva aprovació al Ple, i incideix en vuit eixos, que engloben un total de 10 objectius generals, 22 objectius específics i 63 actuacions.

EIXOS	8	Eix 1	Eix 2	Eix 3	Eix 4	Eix 5	Eix 6	Eix 7	Eix 8
Objectius generals	10	1	2	1	1	2	1	1	1
Objectius específics	22	1	5	2	4	5	1	2	2
Actuacions	61	1	14	7	10	17	3	7	2

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
**Institut Català
de les Dones**

atenció a les dones en situació de violència

900 900 120

cat: www.gencat.cat/icdones/linia900.htm

Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

Servei 24 hores
gratuït i confidencial